

グループ創業50年のクロサワエンジニアリングがご提案する

人材に関する課題解決プランを無料でお見積りいたします

現在お取引されている人材派遣会社や請負会社に対する 不安や問題でお悩みの企業様へ

導入企業様(一例)

弊社のサービスは様々な業種の企業様に導入いただいております



クロサワエンジニアリングは10名~100名規模の製造工程や物流工程の運営に関するお悩みを解決します。

お悩み
1

品質・安全トラブルがあっても
報告や是正対策をしない

ISOに対応している職場運営
について豊富な実績があります

豊富な現場知識・経験を有する管理監督者と、
「なぜなぜ分析」を始めは正対策を講ずる
スキルを持った社員を配属します。

お悩み
2

事故が多いのにもかかわらず、
安全活動に参加してくれない

お取引企業様の安全活動への
参加はもちろんのこと、
弊社独自の安全活動も導入し、
安全な職場運営を行います

弊社独自で【毎月】安全衛生委員会開催、
弊社が請負った職場の安全パトロールや
RA及びヒヤリハット対策を実施しています。

お悩み
3

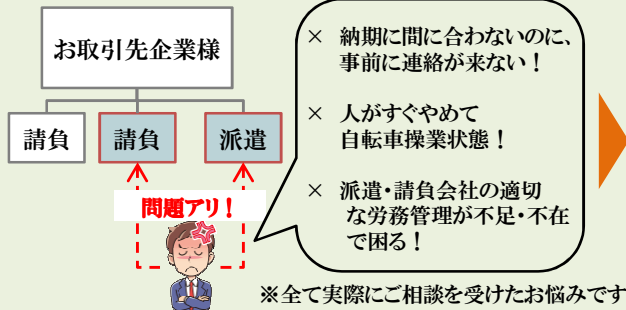
定着率が低く、欠員対応が悪く、
人員の入れ替えが多い

正社員の配属により
離職率5%以下

貴社ご事業やご業務の説明を行い、十分な
動機づけの後、人員採用・異動を行います。
入社・配属後は、管理者から綿密なフォロー
により、退職防止を図っています。

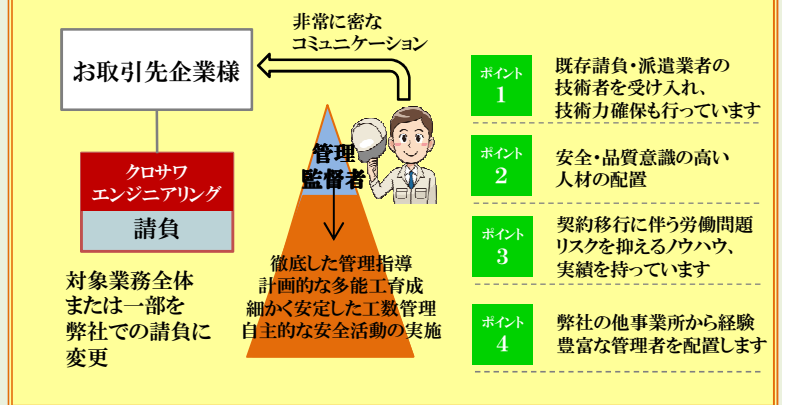
弊社の請負事業運営のご紹介

お取引先企業様の課題



※判例 2015.02 ティー・エム・イーほか事件
→原子力発電所設備監理に従事する派遣社員がうつ病を患い自殺したことで、遺族らが、派遣元には安全配慮を怠った使用者責任があり、派遣先にも安全配慮義務違反があり、派遣元と派遣先の双方の企業に損害賠償を求めた事案

お取引先企業様の課題解決



貴社の課題を解決するご提案をいたします。(無料)

※解決事例を裏面に記載しましたので、ぜひご覧ください。

クロサワエンジニアリングのご提案

3つの特長

お問合せ

TEL : 0120-39-9630
Mail : proposal9630.net

¥0

ご提案までの全ての費用
は弊社で負担します

弊社請負職場を実際に
『職場見学』できます

同様の解決事例を
ご紹介いたします

クロサワエンジニアリング

検索

事例として、契約中の人材派遣・請負会社にご不安をお持ちのお取引先企業様に弊社より解決プランをご提案し、お取引先企業様でのご検討、その後、両社で実行するまでのプロセス(一部省略)を、ご紹介いたします。

事例：大手電機メーカー様 プリント配線場製造職場の請負

お取引先様	一部上場 大手電機メーカーのグループ会社様
ご提案内容	請負会社2社での運営体制を、弊社1社請負に集約化
規模	90名規模
業務内容	社会インフラ向けプリント配線板の製造

お取引先企業様の課題

お取引企業様は半導体・医療・エネルギー・原子力・社会インフラ分野の総合電機メーカーの製造子会社様です。一つの製造工程を、お取引先企業様の社員様と、請負会社2社にて、工程ごとに分けて運営していました。



課題として・・・

- ①弊社以外の請負会社の生産が度々遅れ、後工程へ大きな影響が出ており、全体的な納期問題に繋がっていた
- ②弊社以外の請負会社の担当業務では歩留まりが悪く、『ポカミスなどの人的な理由』から品質不良が続いており、対策が必要なのだが、一向に当請負会社から要因報告や是正対策案が出てこなかった
- ③弊社以外の請負会社では残業時間が月平均50時間を超える過重労働問題を抱えていて、当企業の独力では運営・調整が難しい状況となっており、当請負会社では労務コストが大きすぎて単価が合わない採算状況となっていた

ご提案と実行までの流れ

他社が担当していた工程と同業務の経験や知識を持った社員が弊社にも多く在籍していた為、他社が担当していた工程と弊社請負工程との人員連携による合理化を実施し、製造工程全体の省人化とコスト削減を実現するプランをご提案しました。また、他の請負会社の従業員の一部を、弊社正社員として受入れ、新たに請負う工程に弊社の管理者を配置しました。計画から移行期間まで6か月のスケジュールで実行しました。

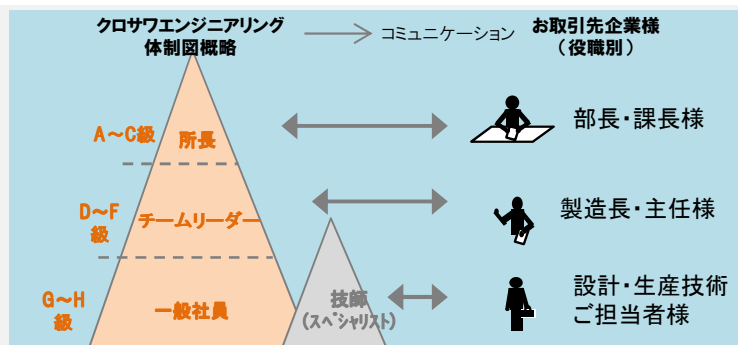
◎体制変更のモデル



本事例のポイント

ポイントとしては、まずは会社間転籍時の労働条件を迅速に調整したことです。更に、管理体制を整備した上で、生産計画に基づいた細かな人員調整により業務負荷の低減・平準化を実現し、また生産コスト削減を実現することもできました。また、品質トラブルの絶えない工程であったため、人員の作業適正を見極め、人員配置の変更と再教育を行い、定期的な作業進捗の確認を管理者からチェックを行うことで、作業品質レベルの向上を行い、品質向上の納期改善を実現しました。

体制モデル



管理レベルで8段階の階級を設け、管理体制を構築・整備しています。

お取引先企業様と弊社の役職別に報告・連絡・相談等の窓口・担当者と、報告・連絡・相談事項を明確にし、お取引先企業様とのコミュニケーションを密に行なっています。

会社名	株式会社 クロスワエンジニアリング	本社	横浜
従業員数	520名	営業所	横須賀 川崎 小田原 倉見 府中 西東京 羽田 大阪
事業内容	関東・関西エリアを中心に大手メーカー工場内における製造請負事業を展開しています。(製造請負職場数は50以上)	お問合せ	フリーダイヤル 0120-39-9630 ご案内した無料お見積り提案についてのお問合せは『営業担当』をお呼び出してください。

