

グループ創業50年のクロサワエンジニアリングがご提案する

人材に関する課題解決プランを無料でお見積りいたします

混在職場問題でお悩みの企業様へ

弊社では告示37号適合の完全請負プランや、コンプライアンスに遵守した労働問題解決プランのご提案と実行を行なっています。

導入企業様(一例)

弊社のサービスは様々な業種の企業様にご導入いただいております

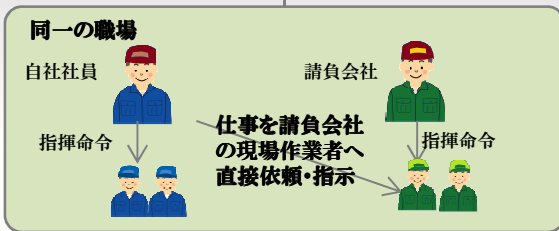


混在職場とは？

「偽装請負」に代表される元請企業・下請企業の**指揮命令系統の混在**や、請負職場で物理的理由等から**複数の会社の作業者が一つの作業エリアに配置される混在**など、様々な要因からコンプライアンスを逸脱している状態です。この状態を放置した場合、**労働基準監督署からの是正指導や、事業停止命令を受ける可能性**があります。

<是正指導される典型例>

お取引先企業様



<こんな状態になっていませんか？>

事象1.

- ✓ 自社社員が直接、請負会社の社員に仕事の依頼・指揮命令をしている
- 請負会社の管理者が不在、もしくは機能していない

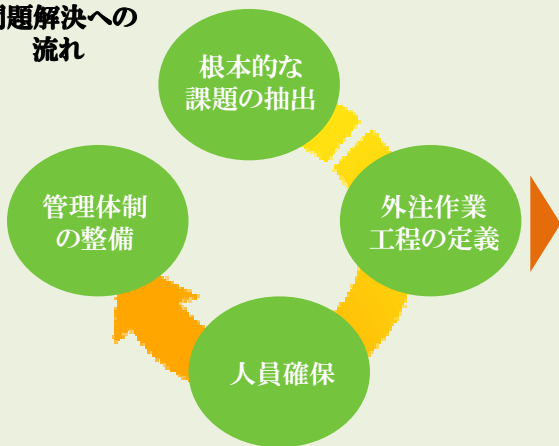
事象2.

- ✓ 同じ作業エリアで自社社員と請負会社の社員が一緒に作業している
- ✓ 一つの生産設備を、複数の会社の作業者が同時に使用している
- 機械が共用だから。スペースがないから
- 必要なスキルを持つ技術者が少なく、複数の会社の作業者が一緒に作業しないとイケないから

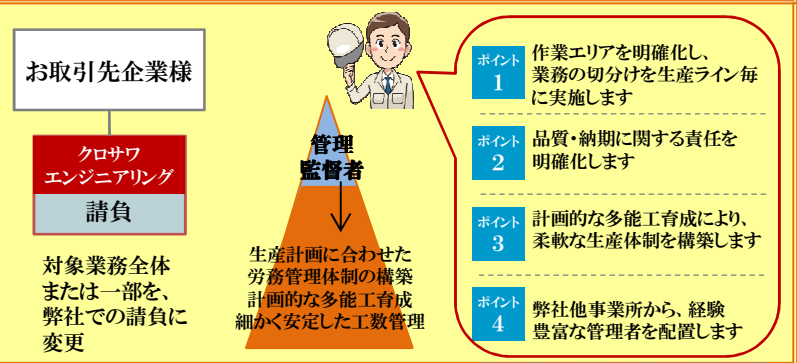
※<関連事例>製造請負大手コラポレートへ事業停止命令
→トヨタ自動車系部品会社の請負会社のコラポレート社が、偽装請負の是正指導で、2週間の事業停止命令を受けた。同社は住友ゴム子会社でも請負契約をしており、同社が再三の事業停止命令を受けていることで、住友ゴム子会社が生産を安定継続させる為に、同社の従業員を住友ゴム子会社の契約社員として受け入れることを決めた。

抜本的な解決に向けた弊社の取り組みについて

問題解決への流れ



コンプライアンスを遵守した上で、効率的な生産体制を構築する業務請負のノウハウと豊富な請負実績を持っています。



- ポイント 1 作業エリアを明確化し、業務の切分けを生産ライン毎に実施します
- ポイント 2 品質・納期に関する責任を明確化します
- ポイント 3 計画的な多能工育成により、柔軟な生産体制を構築します
- ポイント 4 弊社他事業所から、経験豊富な管理者を配置します

貴社の課題を解決するご提案をいたします。(無料)

※解決事例を裏面に記載しましたので、ぜひご覧ください。

クロサワエンジニアリングのご提案

3つの特長

お問合せ

TEL : 0120-39-9630

Mail : proposal@9630.net

クロサワエンジニアリング

検索

¥0

ご提案までの全ての費用は弊社で負担します

弊社請負職場を実際に『職場見学』できます

同様の解決事例をご紹介します

事例として、指揮命令や生産エリアの混在職場に関する問題をお持ちのお取引先企業様に弊社より解決プランをご提案し、お取引先企業様でのご検討、その後、両社で実行するまでのプロセス(一部省略)を、ご紹介いたします。

事例：大手建材(原材料)メーカー様での一括型製造請負

お取引先様	一部上場 大手建材(原材料)メーカー様
ご提案内容	製造ラインの一括型請負体制をご提案
規模	50名規模
業務内容	住宅向け建材(原材料)の製造

お取引先企業様の課題

お取引先企業様は、大手建材(原材料)メーカー様で、主に住宅向けの屋根材、断熱材など幅広い製品を扱っておられます。今回問題となっていたのが、屋根材の製造ラインで、お取引先企業様の社員様と請負会社2社の社員が、一つの設備を一緒に使用していた為、指揮命令系統や各社の成果物が混在しており、品質トラブルがあった場合など責任範囲が不明確になっていました。お取引先企業様では、当製造ラインを請負会社1社へ外注一本化したいとお考えでしたが、混在問題が解決せず、お悩みでいらっしゃいました。



課題として・・・

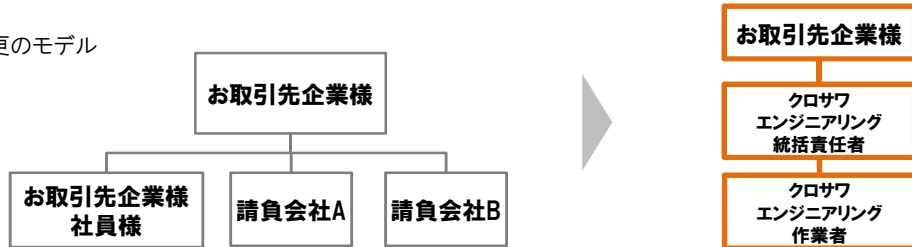
- ①生産計画に沿って、対象設備を使用する作業員(自社or請負会社)の決定は自社で行うため、実態として、自社社員が請負会社の従業員に指揮命令してしまっている
- ②請負会社の作業員のスキルが未熟の為、品質トラブルが多く、作業を任せられない

ご提案と実行までの流れ

製造する製品アイテム毎に担当する会社(自社or請負会社)が分かれており、各製品アイテムは一つの設備を使用して製造していました。今回の根本的な問題は、各請負会社が担当する製品アイテムについて、生産計画に則った作業員へのマーシャリング(指揮命令)を請負会社側で充分に対応出来ていない(≒管理能力の不足)ことが要因で、お取引先企業様の社員様の方で請負会社作業員へのマーシャリングもご対応しなげればならなかったことにあります。

そこで、弊社がマーシャリングを行う能力のある統括管理者を配置し、弊社で請負職場の指揮命令系統を構築する形で当製造ラインを一括請負するという解決プランをご提案し、お取引先企業様の合意から6ヵ月で実行(弊社での完全請負)しました。

◎体制変更のモデル

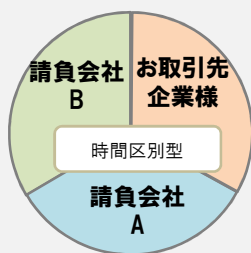


本事例のポイント

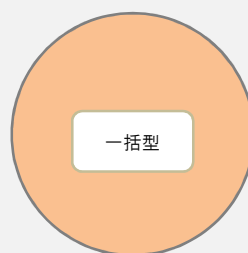
ポイントとしては、ご提案前は『時間区分型の請負体制』で設備を各社順番で使用されていましたが、生産計画が流動的な為、実際は時間区分体制の維持が難しくなっており、混在職場となっていた実態を、弊社他事業所から管理者を配置転換させ、指揮命令系統の統一を行ない、『一括型の請負体制』を構築して解決したことです。

体制変更のモデル

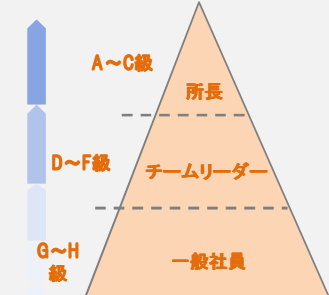
◎時間区分型の請負体制



◎一括型の請負体制



クロサワエンジニアリング管理体制



会社名	株式会社 クロサワエンジニアリング	本社	横浜
従業員数	520名	営業所	横須賀 川崎 小田原 倉見 府中 西東京 羽田 大阪
事業内容	関東・関西エリアを中心に大手メーカー工場内における製造請負事業を展開しています。(製造請負職場数は50以上)	お問合せ	フリーダイヤル 0120-39-9630 ご案内した無料お見積り提案についてのお問合せは『営業担当』をお呼び出してください。

