

グループ創業50年のクロサワエンジニアリングがご提案する

労働問題の解決プラン 無料でお見積提案します

人員不足・過重労働問題に お悩みの企業様へ

導入企業様(一例)



弊社のサービスは様々な業種の企業様に導入いただいております。

クロサワエンジニアリングは10名~100名規模の製造工程や物流工程の運営に関するお悩みを解決します。

人員不足や過重労働の問題では、課題・状況を一つ一つ分析して解決しなければなりません。
組織状況が悪化する負の循環に陥る前に、
解決プランをご提案します

2020年東京オリンピックまで
求人倍率は上昇傾向で、
特に東京都は2倍を超えている。

求人倍率
増加

人員不足

「人がいれば受注できるのに、」
という状況で、いつまでも事業拡大
できない(機会損失)

過重労働
問題発生

特定の作業ができる社員が少ないため、
一部の社員に残業時間が偏ってしまう



どこを対処すれば
解決するのか
打ち手が分からない

現状、応募者が減っている傾向
にある。経験者募集を行っても、
人材が集まらない

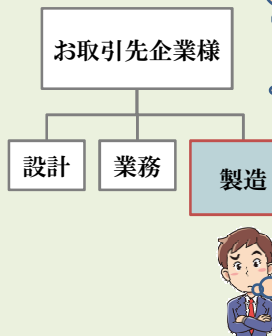
人の入れ替え
が困難

離職増加

少ない人数で生産量を確保しようとすると、
メンタルヘルス異常やモチベーション低下
につながってしまう

抜本的な解決に向けた弊社のご提案について

お取引先企業様の課題



36協定の上限が
超えてしまうことが
定常化してしまう

離職率が高く、
定着しない

職場管理者から『実は...という
問題が』と悪化した段階で相談
があり対策が後手に回る状態
が1年以上続いている

弊社は労働問題が起こりにくい『管理体制』と『仕組』を構築する
ノウハウと豊富な実績を持っています。

お取引先企業様

クロサワ
エンジニアリング
請負

対象業務全体
または一部を
弊社での請負に
変更



管理
監督者

生産計画に合わせた
労務管理体制の構築
計画的な多能工育成
細かく安定した工数管理
変更

ポイント
1

24時間勤務シフトも対応
する細かなシフト管理を
実行できる管理体制を構築

ポイント
2

正社員の離職率が5%

ポイント
3

管理監督者による社員面談
を行い、社員へ綿密な
フォローを実施

ポイント
4

弊社の他事業所から
経験豊富な管理者を配置

貴社の課題を解決するご提案をいたします。(無料)
※解決事例を裏面に記載しましたので、ぜひご覧ください。

クロサワエンジニアリングのご提案

3つの特長

お問合せ

TEL : 0120-39-9630

Mail : proposal@9630.net

クロサワエンジニアリング

検索

¥0

ご提案までの全ての費用
は弊社で負担します



弊社請負職場を実際に
『職場見学』できます



同様の解決事例を
ご紹介いたします

事例として、人員不足・過重労働の問題をお持ちのお取引先企業様に弊社より解決プランをご提案し、お取引先企業様でのご検討、その後、両社で実行するまでのプロセス(一部省略)を、ご紹介いたします。

事例：大手物流会社倉庫内 入出庫職場の請負

| | |
|-------|---------------------------------|
| お取引先様 | 一部上場 大手物流会社様 |
| ご提案内容 | 請負会社3社の中の1社を弊社に契約変更 |
| 規模 | 50名規模 |
| 業務内容 | テナント物流倉庫内の入出庫業務を既存業者から弊社へ請負契約変更 |

お取引先企業様の課題

お取引先企業様は物流業界国内トップシェアを誇る企業様で、関東に物流拠点を複数お持ちです。その拠点の中で、湾岸沿いの倉庫拠点でのニーズが伸びており、拠点能力の強化が必要となっておりますが、必要な人員が集まらず、定常的な人員不足と過重労働問題が定常化しており、事業拡大の機会を活かせないことにお悩みでいらっしゃいました。



課題として・・・

- ①入替を考えている請負会社は、20年近く取引していて関係性も『なあなあ』になっており、改善意識・意欲の低下が感じられる。問題が発生しても報告・連絡が無いケースが見受けられる。
- ②フォークリフトを扱う職場もあり、有資格者しか配置できない。
- ③過重労働問題解消のため、増員させるが、すぐ辞めてしまう為、いつまでも問題解決しない。

ご提案と実行までの流れ

業務量と必要工数を基に、人員体制とその管理体制、残業抑制による労務コスト削減をご提案しました。また弊社の物流職場をご見学いただき、弊社請負後の運営管理体制をイメージしていただきました。弊社への業務移行計画の立案から完全移行まで5か月のスケジュールで実行しました。

◎体制変更のモデル

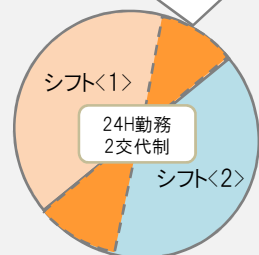


本事例のポイント

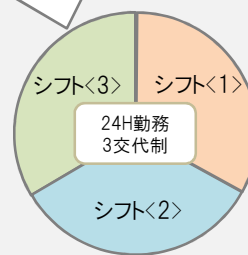
ポイントとしては、物流倉庫内フォークリフト運搬業務の経験者を、弊社他事業所から配転し、有資格の技術者確保と人員不足解消により、スムーズな移行を行うことができたことです。さらに、2交代制が要因で業務引継ぎでの時間残業対応が慢性化していたところを、3交代制の勤務シフトを導入して、過重労働が起きない仕組みを構築しました。

体制変更のモデル

毎日2～4H残業が発生してしまう



ここに人員補強を行い、残業抑制を行った



ポイント

《シフト構成の変更》

12hサイクルから8hサイクルに変更し、残業対策を講じた。

《資格取得支援制度》

弊社の資格取得支援制度を利用し、フォークリフトの必要資格を新たに10名に取得させ、技術者の増員を行った。

| | | | |
|------|--|------|---|
| 会社名 | 株式会社 クロサワエンジニアリング | 本社 | 横浜 |
| 従業員数 | 500名 | 営業所 | 横須賀 川崎 小田原 倉見 府中 西東京 羽田 大阪 |
| 事業内容 | 関東・関西エリアを中心に大手メーカー工場内における製造請負事業を展開しています。(製造請負職場数は50以上) | お問合せ | フリーダイヤル 0120-39-9630 ご案内した無料お見積り提案についてのお問合せは『営業担当』をお呼び出してください。 |

