

グループ創業50年のクロサワエンジニアリングがご提案する

人材に関する課題解決プランを無料でお見積りいたします

人材不足・過重労働問題

でお悩みの企業様へ

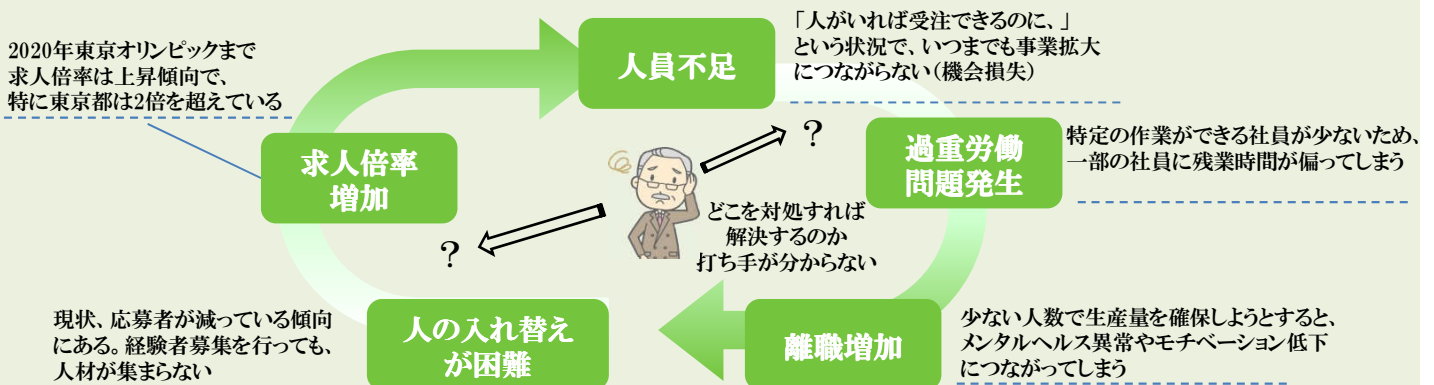
導入企業様(一例)

弊社のサービスは様々な業種の企業様にご導入いただいております



クロサワエンジニアリングは10名~100名規模の製造工程や物流工程の運営に関するお悩みを解決します。

人員不足や過重労働の問題では、課題・状況を一つ一つ分析して解決しなければなりません。

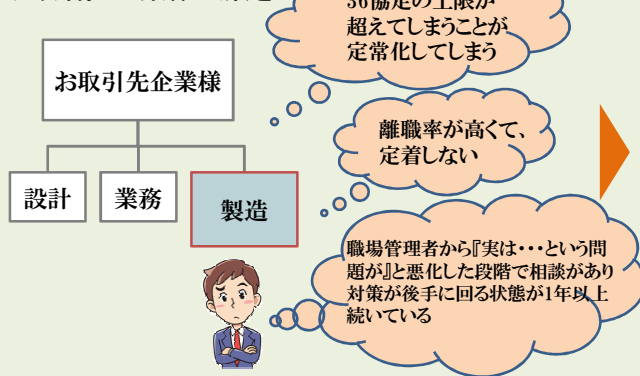


※電通 社員過労死自殺問題 2016.12

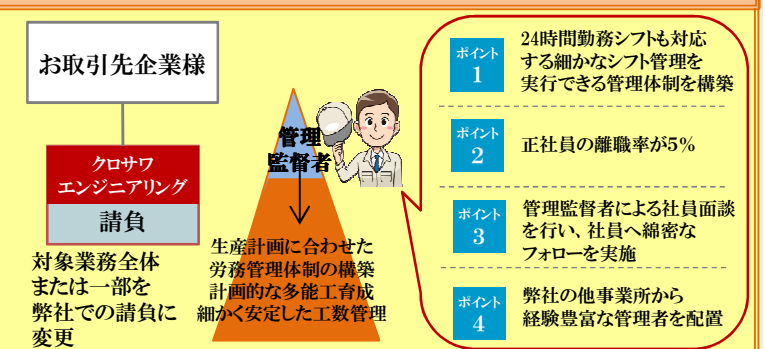
職場風土及び長時間労働の激務が要因となり、社員が飛び降り自殺した事件。電通社長が引責辞任し、当時の上司が書類送検された。この事件以降、長時間労働に対する規制、評価が更に厳しくなるとともに、長時間労働撲滅への抜本的対策が各企業・組織に求められている。

抜本的な解決に向けた弊社のご提案について

お取引先企業様の課題



弊社は労務問題が起りにくい『管理体制』と『仕組』を構築するノウハウと豊富な実績を持っています。



貴社の課題を解決するご提案をいたします。(無料)

※解決事例を裏面に記載しましたので、ぜひご覧ください。

クロサワエンジニアリングのご提案

3つの特長

お問合せ

TEL : 0120-39-9630

Mail : proposal@9630.net

クロサワエンジニアリング

検索

¥0

ご提案までの全ての費用
は弊社で負担します

弊社請負職場を実際に
『職場見学』できます

同様の解決事例を
ご紹介いたします

事例として、人員不足・過重労働の問題をお持ちのお取引先企業様に弊社より解決プランをご提案し、お取引先企業様でのご検討、その後、両社で実行するまでのプロセス(一部省略)を、ご紹介いたします。

事例: 大手物流会社倉庫内 入出庫職場の請負

お取引先様	一部上場 大手物流会社様
ご提案内容	請負会社3社の中の1社を弊社に契約変更
規模	50名規模
業務内容	テナント物流倉庫内の入出庫業務を既存業者から弊社へ請負契約変更

お取引先企業様の課題

お取引先企業様は物流業界国内トップシェアを誇る企業様で、関東に物流拠点を複数お持ちです。その拠点の中で、湾岸沿いの倉庫拠点でのニーズが伸びており、拠点能力の強化が必要となっておりますが、必要な人員が集まらず、定常的な人員不足と過重労働問題が定常化しており、事業拡大の機会を活かせないことにお悩みでいらっしゃいました。



課題として・・・

- ①入替を考えている請負会社は、20年近く取引していて関係性も『なあなあ』になっており、改善意識・意欲の低下が感じられる。問題が発生しても報告・連絡が無いケースが見受けられる。
- ②フォークリフトを扱う職場もあり、有資格者しか配置できない。
- ③過重労働問題解消のため、増員させるが、すぐ辞めてしまう為、いつまでも問題解決しない。

ご提案と実行までの流れ

業務量と必要工数を基に、人員体制とその管理体制、残業抑制による労務コスト削減をご提案しました。また弊社の物流職場をご見学いただき、弊社請負後の運営管理体制をイメージしていただきました。弊社への業務移行計画の立案から完全移行まで5か月のスケジュールで実行しました。

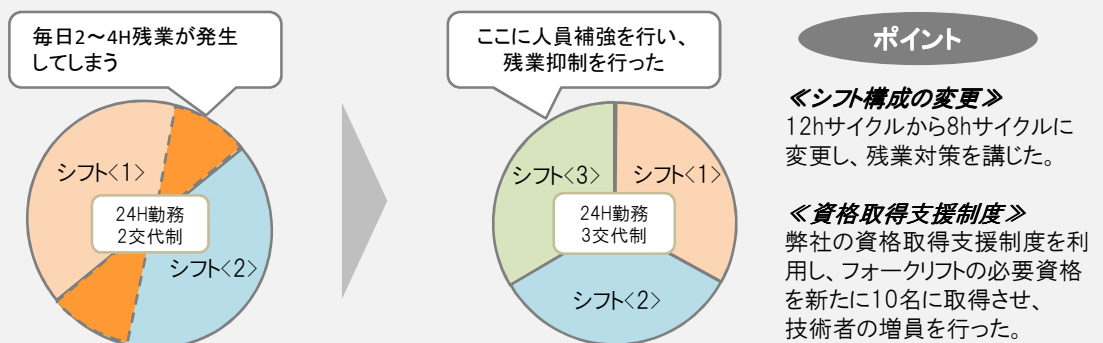
◎体制変更のモデル



本事例のポイント

ポイントとしては、物流倉庫内フォークリフト運搬業務の経験者を、弊社他事業所から配転し、有資格の技術者確保と人員不足解消により、スムーズな移行を行うことができたことです。さらに、2交代制が要因で業務引継ぎでの時間残業対応が慢性化していたところを、3交代制の勤務シフトを導入して、過重労働が起きない仕組みを構築しました。

体制変更のモデル



会社名	株式会社 クロサワエンジニアリング	本社	横浜
従業員数	520名	営業所	横須賀 川崎 小田原 倉見 府中 西東京 羽田 大阪
事業内容	関東・関西エリアを中心に大手メーカー工場内における製造請負事業を展開しています。(製造請負職場数は50以上)	お問合せ	フリーダイヤル 0120-39-9630 ご案内した無料お見積り提案についてのお問合せは『営業担当』をお呼び出してください。

