

グループ創業50年のクロサワエンジニアリングがご提案する

人材に関する課題解決プランを無料でお見積りいたします

## 熟練社員の高齢化と技術継承問題

でお悩みの企業様へ

現在の少子高齢化の中で、事業を継続する為の重要課題の一つです。

弊社は、人員不足の問題はもちろんのこと、多種多様な労働問題の解決プランをご提案いたします。

導入企業様(一例)

弊社のサービスは様々な業種の企業様にご導入いただいております



熟練した技術者の方が、就業規則上、延長雇用出来ないご年齢を迎えられた場合、弊社がその方をお受入れ(雇用)し、継続して作業教育や技術継承を進めて頂くことで、お取引先様の事業継続のサポートを行なっています。

このようなことでお困りではありませんか？

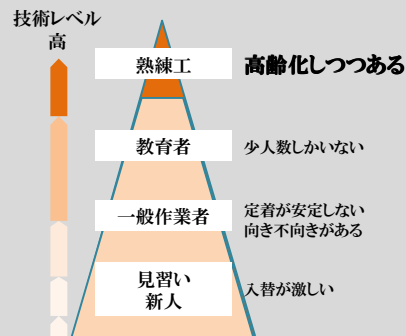
就業規則上、65歳以降は延長雇用できない

特定の作業ができる人が定年でいなくなる

製造設備に詳しい、知識経験豊富な技術者が定年でいなくなる

ご相談いただく背景(一例)

日本の製造現場で起こっている状況



ご提案するケース(一例)

お取引先様

クロサワ  
エンジニアリング

お取引先様



ご退職予定  
技術者様



弊社社員として受入  
継続就業

ご定年後も業務継続できるご提案です

業務継続

経験者  
確保

◇ ポイント ◇

職場に欠員を出さなく、雇用継続することが可能です。コスト削減もメリットの一つです。



貴社の課題を解決するご提案をいたします。(無料)

※解決事例を裏面に記載しましたので、ぜひご覧ください。

クロサワエンジニアリングのご提案

3つの特長

¥0



お問合せ

TEL : 0120-39-9630

Mail : proposal@9630.net

クロサワエンジニアリング

検索

ご提案までの全ての費用は弊社で負担します

弊社請負職場を実際に『職場見学』できます

同様の解決事例をご紹介します

ヒアリング

・課題のヒアリング  
・現場の確認  
・過重労働状況の確認

情報提供

・他の企業様へご提案した弊社解決事例をご紹介します  
・法改正最新情報のご提供

職場のご案内

貴社のご業務に一番類似した弊社の業務請負職場をご案内し、より具体的にイメージして頂けます

ご提案

貴社の課題を解決するプラン作成にあたり、必要費用のお見積りまで無料で行います



事例として、高齢化・技術継承に問題をお持ちのお取引先企業様に弊社より解決プランをご提案し、お取引先企業様でのご検討、その後、両社でプランを実行するまでのプロセス(一部省略)を、ご紹介いたします。

## 事例：大手重工メーカーの精密機器機械加工職場の請負

お取引先様	一部上場 大手重工メーカー様
ご提案内容	取引先社員様ご定年後に弊社社員としてお受入れによる技術継承・教育体制の整備
規模	90名規模(今回のサービス対象者2名)
業務内容	精密機器の汎用旋盤による機械加工、修理

### お取引先企業様の課題

お取引先企業様は国内・海外で事業展開されている重工業界のトップクラスの一部上場重工メーカー様です。弊社が担当する製品は医療機器等で使用される製品で、高い品質基準を求められます。弊社は、製品に組み込まれる部品の加工製造から製品の組立、性能試験、修理までの一連の生産ラインの請負職場を、お取引先企業様工場内で運営しています。



課題点として・・・

- ① 汎用旋盤をはじめ製造設備の操作難易度が高いため、熟練者が少なかった。NC旋盤の普及により汎用旋盤の技術者が少なくなったのも理由の一つであった
- ② 現在の就業規則上、65歳を超えて延長雇用をすることができない。辞められると製造設備を扱える社員がいなくなってしまう

### ご提案と実行までの流れ

お取引先企業様の **ご定年予定の社員様を弊社の契約社員としてお受入れして雇用維持**しつつ、同時に弊社へ同業務を委託することでの **運用コスト削減**をご提案しました。また同時に、技術者育成に伴う教育体制を整備し、後継者を育て、継続的な現場運営を行う為の人選と環境整備を進めてまいりました。

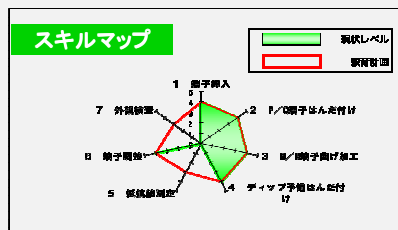
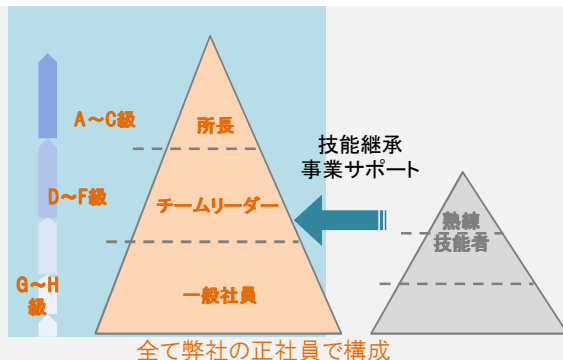
◎体制変更のモデル



### 本事例のポイント

ポイントとしては、弊社勤務社会保険労務士の監督下での適切な対応で、コンプライアンス上の問題は発生しなかったことです。労働条件の差違が発生しましたが、受入れの目的と背景の説明、動機づけまで十分な説明を実施し、結果的に、本人から弊社への入社を希望するという流れとなりました。また、弊社の教育体制を整備するに伴い、適切な教育計画を立て、計画通りに整備することができました。

### 体制モデル



- ・半年ごとに更新を行う
- ・作業項目ごとに目標設定を行い、他の作業員への指導・教育可能レベルまで教育を実施する
- ・必要資格は会社負担で取得させる

会社名	株式会社 クロサワエンジニアリング	本社	横浜
従業員数	520名	営業所	横須賀 川崎 小田原 倉見 府中 西東京 羽田 大阪
事業内容	関東・関西エリアを中心に大手メーカー工場内における製造請負事業を展開しています。(製造請負職場数は50以上)	お問合せ	フリーダイヤル 0120-39-9630 ご案内した無料お見積り提案についてのお問合せは『営業担当』をお呼び出してください。